



POLÍTICA DE
RESPONSABILIDADE
SOCIAL



1. OBJETIVO

A Polo Films, comprometida com a responsabilidade social, estabelece como objetivo principal desta política promover práticas sociais em todas as suas operações de acordo com seu planejamento estratégico. Busca contribuir para o desenvolvimento das pessoas e comunidade, bem como promover uma cultura de responsabilidade social.

2. PÚBLICO-ALVO

Esta política se aplica a todas as atividades da Polo Films. Todos os setores da empresa e partes interessadas devem aderir e contribuir para o cumprimento dos princípios desta política.

3. TERMOS E DEFINIÇÕES

Para fins desta política, considera-se que:

Responsabilidade Social é o compromisso da empresa em contribuir para o bem-estar da comunidade, promovendo ações e projetos sociais.

Voluntariado é a prática de dedicar tempo e esforço de forma não remunerada para realizar atividades em benefício de outras pessoas, organizações ou causas sociais. Atividade realizada de forma espontânea e não compulsória, diferenciando-se do trabalho remunerado.

Saúde e Segurança do trabalho são as práticas e condições que visam proteger a saúde e o bem-estar dos trabalhadores em seus ambientes laborais. Isso inclui medidas para prevenir acidentes, controlar riscos ocupacionais, promover a saúde física e mental dos colaboradores, além de garantir o cumprimento de normas e regulamentações de segurança no local de trabalho.

SOMA é o Programa interno que trata a respeito de pautas como diversidade, equidade e inclusão no trabalho, composto por grupos de trabalho.

4. DESCRIÇÃO

4.1 Propósito

O propósito da política é alinhar as ações sociais da empresa na mesma direção, estabelecer relacionamento positivo com a comunidade, fomentando a educação de jovens; engajar a comunidade através de educação ambiental, promover relações baseadas na ética e no respeito, considerando a diversidade dos colaboradores, estabelecendo ambiente seguro, onde todas as pessoas são ouvidas, respeitadas e têm oportunidades.

4.2 Diversidade, Equidade e Inclusão

A diversidade do ser humano e suas características únicas devem ser respeitadas e valorizadas, reconhecendo que, em uma sociedade plural, deve-se incluir as mais diversas expressões identitárias, de gênero, geração, raça e etnia, pessoas com deficiência e orientação afetivo sexual. A empresa compromete-se em manter um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e que promova a diversidade, com a igualdade de oportunidades e reconhecemos nossa obrigação em não admitir qualquer preconceito ou discriminação das pessoas. A Polo Films trabalha de forma estruturada e contínua, buscando reconhecer, respeitar e valorizar as diferenças individuais entre os colaboradores, promovendo a equidade e inclusão.

Para isto, mantém o Programa SOMA, cujo objetivo é viabilizar ações concretas que promovam o tema da diversidade e a avaliação periódica do seu progresso, identificando oportunidades de melhoria e garantindo a eficácia das iniciativas.

4.3 Desenvolvimento Humano

Todos os colaboradores têm acesso a ações de aprendizagem que contribuam para execução segura das suas tarefas, assim como para seu desenvolvimento pessoal e profissional. Ao longo de toda a sua carreira na Polo Films, são oferecidas oportunidades para o desenvolvimento de novas habilidades, promovendo o aprendizado contínuo.

4.4 Saúde e Segurança de Trabalho

Para a Polo Films, a integridade do ser humano é um princípio que está acima dos demais objetivos e prioridades da Empresa.

A empresa tem no topo da sua lista de valores a saúde e a segurança, em razão disso, mantém ambientes seguros e saudáveis para seus colaboradores, investindo continuamente na melhoria das condições de trabalho e na capacitação. Mantém, também, uma série de requisitos internos e obrigatórios de saúde e segurança, além da necessária observância à legislação respectiva.

4.5 Canais de escuta e prevenção

A Polo Films encoraja seus públicos, interno e externo, a reportar qualquer denúncia ou casos de suspeita de violação aos direitos humanos, ao Código de Ética e Compliance e às políticas e diretrizes da empresa, utilizando o Canal Aberto, ferramenta que garante a confidencialidade, a investigação de todas as ocorrências e o anonimato do denunciante.

Pratica a abertura por meio de canais diretos com a liderança, exercendo a escuta ativa e a transparência com todos os colaboradores e utiliza ferramentas para mapear suas percepções e promover seu engajamento na melhoria contínua do ambiente de trabalho como, por exemplo, pesquisa de clima organizacional, avaliações de competências e feedbacks.

4.6 Condições de trabalho

Promovemos os direitos humanos em toda nossa esfera de influência, incluindo nossa cadeia de produção e no relacionamento com fornecedores, clientes e outros públicos. Tomamos o devido cuidado para identificar e eliminar qualquer risco contrário às definições dos direitos humanos. Estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho livre de assédio, intimidação ou qualquer outro tipo de violência.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

A Polo Films compromete-se a revisar regularmente esta política, atualizando-a de acordo com avanços tecnológicos, mudanças legais e melhores práticas de sustentabilidade. A alta administração é responsável por garantir que todos os colaboradores estejam cientes e comprometidos com os princípios desta política. A transparência e a mensuração dessa política serão prioridades na comunicação das práticas sustentáveis adotadas pela empresa.

Esta política entra em vigor a partir da data de sua aprovação pelo Conselho de Administração da Polo Films.